

Какие отзывы с прошлых семинаров?



Отзывы участников



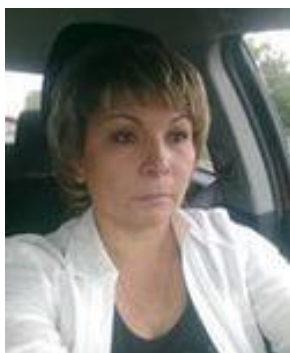
«Хочу выразить благодарность Олегу Кулагину за те знания и навыки управления, которые удалось получить в результате прохождения вашего курса. Очень добротный и качественный материал. Эта информация перевернула мои представления о менеджменте. Но главное, что это не только теория, а конкретные методики. Можно брать и сразу внедрять. Вы не просто предоставляете информацию, но "берете за руку" и доводите человека до результата. Именно практическая часть работы особенно важна. Спасибо большое!» **Дмитрий Золотов**, заместитель директора ЗАО "Рубин-XXI", г. Санкт-Петербург.
dm-zolotov@mail.ru.



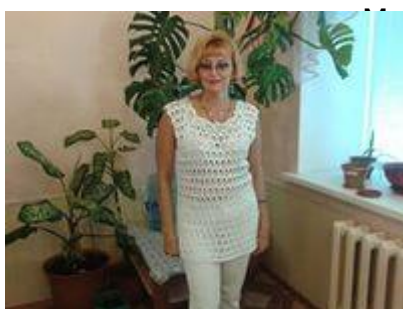
«Олег, благодаря вашему семинару, произошли, вернее, получили разрешение и развитие, важные для меня события. Вы сместили мою «точку сборки», как у Карлоса Кастанеды, когда с помощью наставника или самостоятельно (если достиг определенного совершенства) можешь «сместиться» в другую точку, т.е. увидеть себя и свои взгляды, намерения, пути решения проблемы как бы со стороны, и в результате приходит решение. Или, как у Мюнхгаузена, Вы помогаете вытаскивать себя за косичку из болота и смотреть на ситуацию со стороны, как раз с той точки, где обычно по поговорке всегда виднее». **Марина Бахвалова**, коммерческий директор ООО «Строительная изоляция», г. Санкт-Петербург.
marina.paroc@rambler.ru.



«Олег Анатольевич, спасибо за материал, который изложен в логической последовательности и имеет стройную систему, понятен для понимания, очень важен для тех, кто имеет свой бизнес, для руководителей организаций всех уровней, для тех, кто хочет качественных изменений в своих организациях и чтобы качественные изменения переросли в количественные, т.е. непосредственно влияли на них. Еще раз спасибо большое!!" **Галина Попова**, индивидуальный предприниматель, г. Никольск, Вологодская область.
popova-nikolsk@rambler.ru.



«Большое спасибо за обучение, мне было интересно и как нельзя кстати (буквально перед этим прочитала много литературы про систему оплаты по КРІ, но ничего подобного не встречала). Хорошо и последовательно выстроенная и описанная СИСТЕМА, всё постепенно, ступенька за ступенькой. Главное - наглядно и доступно. Мы же привыкли начинать с описания компетенций, пропуская миссию - vision - цели. Большое спасибо». **Лариса Бурмистрова**, директор по персоналу, г. Москва.
laraburm@mail.ru



«Мне очень понравился курс Олега Кулагина - очень структурировано, четко и со знанием дела. Думаю, после него можно без привлечения сторонних консультантов выстроить качественную систему ключевых показателей эффективности. Хочется отметить комплексность и системность подачи материала». **Лилия Валиахметова**, ОТП банк, начальник управления оплаты труда и мотивации, г. Москва.
Lvaliachmetova@mail.ru



«Я считаю, что этот семинар стоит пройти всем руководителям компаний, которые нацелены на эффективный бизнес. Также он просто необходим руководителям структурных подразделений, которые должны правильно транслировать задачи, чтобы получать желаемый результат. Применять западные системы еще не означает применять их эффективно. После двух дней базового семинара я поняла, что результаты бизнеса можно повысить правильной постановкой KPI. К тому же, схема универсальна: её можно применить к каждому бизнесу в зависимости от целей компании. Я готова рекомендовать обучение у Олега Кулагина лично. Еще раз спасибо Вам большое!». **Наталья Маципура**, руководитель направления PR HeadHunter, г. Киев.

n.matsipura@hh.ua



«Очень хорошее наполнение по содержанию, материал отлично структурирован, методически выверен, много полезного раздаточного материала (тем более есть еще и электронная форма). Полезно то, что дана СИСТЕМА. Многие мероприятия, которые посвящены вопросам мотивации и KPI очень широко рекламируются, привлекается много участников, зачитываются доклады о внедрении в разных организациях... Но в итоге получается – по верхушкам. Невозможно получить, так сказать, поступательный план действий. В методике Олега Кулагина я получила как раз недостающую мне в этом вопросе системность. Занимаясь в настоящее время вопросами внедрения системы премирования по KPI, приходилось очень много «творить». Очень сожалею, что не имела возможности услышать и впитать эту информацию раньше. Несомненно, зная все это раньше, мне было бы проще внедрять новое Положение об оплате труда в нашем банке». **Варвара Жданова**, Банк «МБА-МОСКВА», начальник Отдела по работе с персоналом Административного управления, г. Москва.

v.zhdanova@ibam.ru