

Служебный подлог, ст. 292 Уголовного кодекса РФ

Служебный подлог, то есть **внесение** должностным лицом, а также государственным служащим или муниципальным служащим, не являющимся должностным лицом, **в официальные документы** заведомо ложных сведений, а равно внесение в указанные документы исправлений, искажающих их действительное содержание, если эти деяния совершены из корыстной или иной личной заинтересованности

Под внесением в официальные документы заведомо ложных сведений, исправлений, искажающих действительное содержание указанных документов, **необходимо понимать** отражение и (или) заверение заведомо не соответствующих действительности фактов как в уже существующих официальных документах (подчистка, дописка и др.), так и путем изготовления нового документа, в том числе с использованием бланка соответствующего документа.

Официальный документ, удостоверяющий факты, влекущие юридические последствия в виде предоставления или лишения прав, возложения или освобождения от обязанностей, изменения объема прав и обязанностей. К таким документам следует относить, в частности, листки временной нетрудоспособности, медицинские книжки, экзаменационные ведомости, зачетные книжки, справки о заработной плате, **протоколы комиссий по осуществлению закупок**, свидетельства о регистрации автомобиля.

Наказываются (ч.1 ст. 292) штрафом **в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев**, либо обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо арестом на срок до шести месяцев, **либо лишением свободы на срок до двух лет.**

Те же деяния, **повлекшие существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства**, наказываются (ч. 2 ст. 292) штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет, либо принудительными работами на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, **либо лишением свободы на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.**